

株式会社小坂工務店 行動計画

女性が継続して働き、女性が活躍するためのキャリア形成をすすめるため次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月21日～平成33年12月20日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 技術職の女性が少なく、女性を配慮した間取りや設備に部門間の統一が無い。
- (2) 管理部門は増員出来たが未だ非正規で賄っている。
- (3) 習熟度が高まる前に離脱することがあり、残された者の負担が多い

<女性の活躍の状況 (平成30年12月20日時点)>

男女の平均勤続年数の差 (男性-女性) 8年

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を現員の1人から3人に増加させる。

<取組内容>「目標」

- 平成31年 3月～ 採用活動において女性技術者として活躍している社員をアピールできるツールを作成する
- 平成31年 4月～ フリーアドレスを導入出来ない部門の支援をする。
- 平成32年 4月～ 急な離脱にも対応するべく ISO を活用した教育資料を作成し OJT 教育を浸透させていく。