

株式会社小坂工務店 行動計画

女性が継続して働き、女性が活躍するためのキャリア形成をすすめるため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年12月21日～平成30年12月20日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 技術職の女性が少なく、また事務所内の間取りや設備が女性を配慮した作りになっておらず居心地のいい環境ではない。
- (2) 年商に対して管理部門の社員数が間に合わず業務負担が多い
- (3) 能力があっても病気治療のために就労が難しい社員がある
- (4) キャリア形成の教育にバラツキがあり女性が管理職に就くための妨げになっている

<女性の活躍の状況 (平成27年12月20日時点)>

男女の平均勤続年数の差 (男性－女性) 4年

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を現員の1人から3人に増加させる。

<取組内容>「目標」

- 平成27年12月～ 事務所内のレイアウトについて女性社員で検討する
- 平成28年 1月～ 女性技術者の増員に向け率先して広報活動を実施する
- 平成28年 2月～ キャリア形成の手法としてeラーニングを導入する。
増員に合わせ設備も女性専用トイレを1基から2基へ
増設するための工事の着手
- 平成28年 3月～ 病気治療しながら就労可能な制度作成に向け社労士に相談
新たな制度を構築する。